

Hodnoticí škála pro odbornou praxi

Pracovní hodnocení	Stupnice
1/ Vztah k práci	
- pracuje bez zájmu a s nechutí	1
- pracuje bez zjevného zájmu, jen z nutnosti	2
- projevuje běžný zájem o práci, svoje povinnosti plní	3
- je zřejmé, že vykonávaná práce těší	4
- pracuje s velkou chutí a opravdovým zájmem	5
2/ Odbornost	
- má pouze všeobecné odborné vědomosti, nestará se o jejich doplnění, pracuje s chybami	1
- podprůměrná úroveň vědomostí, jen ojediněle projevuje zájem o novinky v oboru	2
- ovládá běžný provoz, průměrné vědomosti, prohlubuje a doplňuje svou odbornou úroveň	3
- odborná úroveň je vyšší než průměr, uspokojivě řeší i kritické situace, projevuje víc než průměrný zájem o nové poznatky	4
- značně nadprůměrné vědomosti a zkušenosti i zájem o odborný růst.	5
3/ Výkonnost	
- pracuje pomalu, podává trvale podprůměrné pracovní výkony	1
- pracuje liknavě, často nevykonává požadované množství práce	2
- pracuje s průměrnou produktivitou, požadované úkoly plní	3
- vykonává více práce než se očekává	4
- pracuje rychle, podává vysoký výkon	5

4/ Manuální zručnost	
- ošetrovatelské výkony postrádají jemnost, rychlost, obratnost	1
- kvalita oš.výkonů je závislá na čase, v časovém stresu pracuje zmateně	2
- průměrná úroveň techniky pracovních výkonů	3
- pracuje rychle, zručně, postrádá jemnost	4
- pracuje zručně, jemně a rychle	5
5/ Pozorovací schopnosti	
- nedokáže pohotově přesunout pozornost z jednoho objektu na druhý, ani soustředěně sledovat jeden objekt	1
- nedokáže postřehnout jemné změny, k přesouvání pozornosti potřebuje čas	2
- požadovaná kvalita pozornosti je dostatečná pro běžný provoz	3
- dokáže přesunout pozornost a soustředěně pozorovat jeden objekt i v kritických situacích	4
- vykazuje vysokou pozornost schopností, postřehne i nepatrné detailní změny	5
6/ Komunikační schopnosti	
- nepochopí správně smysl přijímané informace, vyjadřuje se málo srozumitelně, dorozumívá se obtížně	1
- často potřebuje informace blíže objasnit a nedokáže vysvětlit odborné problémy	2
- přijímaným informacím rozumí, ale mívá problémy při používání odborných termínů	3
- rozumí všem druhům přijímaných informací a srozumitelně se vyjadřuje	4
- velmi rychle zpracovává přijímané informace a pohotově se vyjadřuje	5

Hodnotící škála pro odbornou praxi

Pracovní hodnocení	Stupnice
7/ Spolehlivost	
- nedá se na ni spolehnout, vyžaduje trvalou kontrolu	1
- ve spolehlivosti má výkyvy, nezaručuje včasné a kvalitní plnění povinností	2
- pracuje spolehlivě, občas potřebuje kontrolu	3
- spolehlivě pracuje, vyžaduje minimální kontrolu	4
- pracuje celkem samostatně, naprosto spolehlivě, zodpovědně	5
8/ Vyrovnanost	
- v zátěžových situacích je bezradná, nejistá, reaguje zmateně	1
- dlouhou dobu se adaptuje na nepříjemné situace, je neklidná	2
- v zátěžových situacích se chová přiměřeně, ale potřebuje povzbuzení	3
- v kritických situacích jedná pohotově, má potřebný stupeň sebeovládání	4
- rychle zvládne kritické situace, v jednání dominuje jistota, klid, vyrovnanost	5
9/Jednání s nemocnými	
- chová se netaktně, bezohledně, nesnaží se nemocného uklidnit, svým nepříjemným chováním zhoršuje stav nemocného	1
- nezaujímá citlivý postoj k nemocnému	2
- postoj k nemocným je nevyhraněný, jedná taktně, ale jen zřídkakdy nemocné uklidní	3
- je citlivá, ohleduplná, ale její komunikační metody nejsou pro všechny nemocné dost přesvědčivé	4
- laskavým, citlivým a ohleduplným jednáním s nemocnými vzbuzuje jejich důvěru a dokáže je uklidnit	5

10/ Spolupráce	
- nedůtklivá, časté konflikty, je s ní těžká spolupráce	1
- odměřená, uzavřená, odmítá spolupráci	2
- kolektivní konflikty zpravidla nemá, dokáže spolupracovat	3
- projevuje účast a porozumění, dobře se s ní spolupracuje	4
- aktivně pomáhá, vychází vstříc, velmi dobře spolupracuje	5
11/ Organizační schopnosti	
- nedokáže pracovní úkoly plánovat, dělá hrubé organizační chyby	1
- nemá pracovní systém, často je bezradná	2
- pracuje podle zaběhnutého pracovního pořádku, zvládne běžné provozní situace	3
- dokáže organizačně zvládnout i náročnější pracovní úkoly	4
- úspěšně plánuje a organizuje dlouhodobé i krátkodobé pracovní úkoly	5

Hodnotící stupnice:

55 – 45 = 1

44 - 35 = 2

34 – 25 = 3

24 – 15 = 4

14 – 0 = 5